

S.C. APAREGIO GORJ S.A.		
INTRARE	Nr.	3824
IEȘIRE		
Zila	Luna	Anul
30	03	2026

**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
APAREGIO GORJ S.A.**

RAPORT ANUAL

**elaborat de Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de
Administrație pentru anul 2025**

Cuprins:

1.	Prezentarea generală	2
1.1	Scurtă prezentare a societății	2
1.2	Cadrul instituțional	2
2.	Structura remunerației administratorilor, a Directorului General și a Contabilului Șef	5
3.	Criteriile de performanță privind performanța realizată, a membrilor consiliului de administrație, a Directorului General și a Contabilului Șef.....	6
4.	Bonusuri anuale	7
5.	Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză	8

Anexa 1 Indicatori de performanta pentru administratori neexecutivi

Anexa 2 Indicatori de performanta pentru administratori executivi

Anexa 3 Indicatori de performanta pentru Directorul General

Anexa 4 Indicatori de performanta pentru Contabilul Șef

1. Prezentarea generală

1.1 Scurtă prezentare a societății

APAREGIO Gorj S.A. furnizează serviciile de alimentare cu apă și de canalizare pentru circa 183.000 de locuitori ai județului în baza Contractului de delegare al serviciului de alimentare de apă și apă uzată nr. 219/16.01.2008, consolidare 2022, încheiat cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "ADIA" Gorj și a licenței de operator clasa II nr. 6531/30.10.2023.

În anul 2025 APAREGIO Gorj - S.A. a funcționat ca Operator licențiat în sfera serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare, în baza Ordinului nr. 642/15.11.2024 emis de Autoritatea de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice care a modificat Ordinul ANRSC nr. 685/30.10.2023, cu modificările și completările ulterioare, emis pentru o perioadă de 5 ani, operând sub Licența 6531/30.10.2023, reînnoită, după cum am specificat anterior.

Din punct de vedere al ariei geografice acoperite, activitatea S.C. APAREGIO GORJ - S.A. se desfășoară pe raza județului Gorj, cuprinzând următoarele sisteme: *alimentare cu apă, tratare apă, aducțiune, distribuție și înmagazinare apă potabilă și industrială, colectare, epurare și evacuare ape uzate.*

1.2 Cadrul instituțional

Prezentul raport anual a fost elaborat de către Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. APAREGIO Gorj - S.A, în conformitate cu reglementările art. 55 privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, din O.U.G. nr. 109/30.11.2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în cursul anului fiscal 2025.

Prezentul raport anual va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor și va fi pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 40 din O.U.G. nr. 109/30.11.2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art. 55 (3) din OUG 109/2011, raportul anual cuprinde în principal informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componente variabile și componente fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor- interese pentru revocare fără justă cauză.

Raportul anual are la bază următoarele documente :

- Planul de Administrare al S.C. APAREGIO GORJ - S.A. aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "ADIA" Gorj nr. 13/17.05.2022;
- Componenta de Management a Directorului General, membru executiv al CA, aprobată în ședința Consiliului de Administrație din 23.08.2022, prin Hotărârea nr. 33;
- Contractele de mandat ale membrilor neexecutivi și administratorului executiv ai Consiliului de Administrație încheiate în data de 11.04.2022 împreună cu actele adiționale;
- Contractul de mandat nr. 5397/30.06.2022 al Directorului General, membru executiv al Consiliului de Administrație, încheiat în urma procesului de selecție;

- Contractul de mandat nr. 5396/30.06.2022 al Contabilului Șef, încheiat în urma procesului de selecție.

În anul 2025 conducerea societății a fost asigurată de către Consiliul de Administrație numit de Adunarea Generală ordinară a Acționarilor în urma selecției desfășurate conform legii.

Prin Hotărârea nr. 6 din 11.04.2022, Adunarea Generală ordinară a Acționarilor APAREGIO Gorj S.A. a hotărât încetarea mandatelor administratorilor provizorii, numind în urma selecției desfășurate conform legii un nou Consiliu de Administrație pentru o perioadă de 4 ani, având următoarea componență:

Președinte CA	CÎLNICEANU Dumitru Liviu
Administrator executiv	PĂTRĂȘCOIU Traian
Administrator neexecutiv	ARGINTARU Lucica
Administrator neexecutiv	CĂRUNTU Genu Alexandru
Administrator neexecutiv	RÎIOSU Simona Nicoleta
Administrator neexecutiv	ȘUIU Alin Ionuț
Administrator neexecutiv	UȘURELU Marius Cătălin

Dintre membrii CA au fost aleși membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare, acesta având în anul 2025 următoarea componență, începând cu data de 11.04.2022, pe o perioadă de 4 ani (numiți prin Hotărârea AGA APAREGIO GORJ S.A. nr. 6/11.04.2022):

1. CĂRUNTU Genu Alexandru
2. ȘUIU Alin Ionuț
3. UȘURELU Marius Cătălin

Tot prin Hotărârea AGA APAREGIO GORJ S.A. nr. 6/11.04.2022 Dl. CÎLNICEANU Dumitru Liviu a fost ales Președinte al Consiliului de Administrație pentru o perioadă de 4 ani.

Mandatele administratorilor neexecutivi au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 11.04.2022 și au fost modificate prin Actul adițional nr. 1 din 05.05.2022.

În cursul anului 2025, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în cadrul ședințelor ordinare. Prezența administratorilor la ședințele lunare a fost de 100% .

În perioada ianuarie - decembrie 2025, Consiliul de Administrație al APAREGIO Gorj S.A. s-a întrunit în cadrul a 13 ședințe și a emis un număr de 33 de hotărâri.

Directorul General al APAREGIO GORJ S.A. a fost numit prin Hotărârea CA. nr. 18/30.06.2022, în urma procesului de selecție, cu respectarea principiilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă, cu completările și modificările ulterioare, în baza criteriilor de experiență în activitatea de conducere a întreprinderii publice. Astfel, conducerea executivă a societății a fost asigurată de către Dl. PĂTRĂȘCOIU Traian - Director General, în temeiul contractului de mandat nr. 5397/30.06.2022, încheiat pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 05.07.2022.

În urma procedurii de selecție organizate, prin Hotărârea nr. 20/30.06.2022 a Consiliului de Administrație, operatorul a încredințat Contabilului Șef conducerea, organizarea și gestionarea activității economice și financiare, încheind în acest sens contractul de mandat nr. 5396/30.06.2022, pe o perioadă de 4 ani, cu Dna FAUR Adina.

2. Structura remunerației administratorilor neexecutivi, Directorului General și a Contabilului Șef

Urmare a prevederilor Hotărârii AGA nr. 6/11.04.2022 s-a stabilit indemnizația fixă a administratorilor neexecutivi numiți pentru o perioadă de 4 ani începând cu data de 11.04.2022, la o valoare de 6500 lei brut, indemnizația fixă a Președintelui CA fiind de 8000 lei brut.

Plata indemnizației (remunerației) s-a făcut la data organizării ședinței lunare a Consiliului de Administrație.

În structura indemnizației (remunerației) membrilor consiliului de administrație a fost stabilită și o componentă variabilă constând într-o sumă totală de 6 indemnizații brute lunare.

Alineatul (2) , Articolul 37 , Secțiunea a 2-a , Capitolul III a fost modificat de Punctul 28, Articolul I din LEGEA nr. 158 din 17 octombrie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 965 din 17 octombrie 2025, astfel încât de la această dată remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație a fost stabilită la o indemnizație fixă lunară, fără nicio componentă variabilă.

Potrivit clauzelor din contractul de mandat nr. 5397/30.06.2022, indemnizația fixă lunară brută a Directorului General a fost stabilită la la 5 salarii medii brute lunar pe ramura de activitate, conform adresei emise de INS – Direcția de Statistică Gorj, la data de de 30.06.2022, fiind stabilită și o componentă variabilă constând într-o sumă totală de 6 indemnizații brute lunare. Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 13/30.04.2024, remunerația Directorului General a fost stabilită la 6 salarii medii lunare pe ramura de activitate, începând cu 01.05.2024.

Indemnizația fixă cuvenită Contabilului Șef, în baza contractului de mandat nr. 5396/30.06.2022 a fost stabilită la un quantum de 4 salarii medii brute lunare pe ramura de activitate, fiind prevăzută și o componentă variabilă constând într-o sumă brută totală de 6 indemnizații fixe brute lunare. Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 14/30.04.2024, remunerația Contabilului Șef a fost stabilită la 6 salarii medii lunare pe ramura de activitate, începând cu 01.05.2024.

Începând cu data de 17.12.2025, prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 31/17.12.2025, indemnizațiile Directorului General și Contabilului Șef au fost modificate la un quantum de 4 salarii medii brute lunare pe ramura de activitate, potrivit art. 37, alin. (4²) și art. 38 alin. (2¹) din OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Tot cu această data, prin aceeași Hotărâre, componenta variabilă a fost modificată, pentru Directorul General și Contabilul Șef la 2 salarii medii brute lunare pe ramura de activitate,

pentru anul 2025 componenta variabilă fiind calculată direct proporțional cu perioada în care a survenit modificarea legislative menționată mai sus.

3. Criteriile de performanță privind performanța realizată a membrilor consiliului de administrație și a directorilor executivi

Obiectivele și criteriile de performanță ale Directorului General și Contabilului Șef au fost stabilite și introduse în Contractele de Mandat după aprobarea Componentei de Management a Planului de Administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță, de către Consiliul de Administrație, în termenul prevăzut de art. 30 din OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Indicatorii de performanță planificați ai membrilor neexecutivi CA, respectiv ai Directorului General (membru executiv CA), precum și cei ai Contabilului Șef pentru perioada de mandat 2022 - 2026 au fost aprobați astfel:

- Pentru administratorii neexecutivi și administratorul executiv, prin Hotărârea AGA APAREGIO GORJ S.A. nr. 9/05.05.2022;
- Pentru Directorul General prin Hotărârea CA nr. 19/30.06.2022;
- Pentru Contabilul Șef prin Hotărârea CA nr. 21/30.06.2022.

Indicatorii de performanță ai administratorilor neexecutivi sunt cei din anexa 1 la prezentul raport, cei ai administratorului executiv se regăsesc în anexa 2, cei ai Directorului General în anexa 3, respectiv cei ai Contabilului Șef în anexa 4.

În vederea executării mandatului, Directorul General a întocmit și prezentat Consiliului de Administrație, în termen de 90 de zile de la numire, Componenta de Management a Planului de Administrare cuprinzând strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță, corelat cu Planul de Administrare al S.C. APAREGIO GORJ - S.A. Componenta de Management a Planului de Administrare a fost aprobată prin hotărârea CA. nr. 32 din 23.08.2022.

Contractul de mandat al directorului are ca obiect organizarea, conducerea și gestionarea activităților societății, respectiv asigurarea managementului logistic și managementului operațional al producției pe baza unor obiective și criterii de performanță, stabilite și/sau revizuite anual.

4. Bonusuri anuale

În ceea ce privește structura indemnizației (remunerației) membrilor consiliului de administrație, drepturile bănești și celelalte avantaje primite în exercitarea mandatului sunt numai cele stabilite de AGA și vor fi suportate de către APAREGIO GORJ S.A., conform Capitolului VI. Remunerarea, art. 19, alin. 2 din contractele de mandat.

Directorul General și Contabilul Șef nu au beneficiat de nici o altă categorie de sporuri fixe sau variabile în afara indemnizațiilor (remunerațiilor) fixe și variabile prevăzute în contractele de mandat.

5. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Mandatele administratorilor în exercițiu au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 11.04.2022.

Contractul de mandat al Directorului General a fost încheiat pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 05.07.2022, până la data de 05.07.2026.

Contractul de mandat al Contabilului Șef a fost încheiat pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 05.07.2022, până la data de 05.07.2026.

Una din prevederile contractului de mandat se referă la faptul că neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale contractului de mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

În anul 2025 administratorii au putut renunța la mandatul încredințat cu un preaviz prealabil de 30 de zile, în aceleași condiții putând renunța la mandat și Directorul General

sau Contabilul Șef. Această prevedere este valabilă în continuare pentru întreaga perioadă acoperită de contractul de mandat.

În cazul încetării anticipate a contractelor de mandat ale administratorilor neexecutivi sau executivi fără culpa acestora, societatea ar fi fost obligată să plătească daune interese în cuantumul indemnizațiilor lunare stabilite până la expirarea termenului inițial al contractelor de mandat.

În cazul revocării Directorului General pentru alte motive decât încălcarea culpabilă de către acesta a obligațiilor contractuale, societatea ar fi trebuit să plătească o compensație egală cu valoarea numărului de indemnizații rămase până la expirarea de drept a contractului de mandat, dar nu mai puțin de 30 indemnizații fixe brute lunare.

În cazul revocării Contabilului Șef pentru alte motive decât încălcarea culpabilă de către acesta a obligațiilor contractuale, societatea ar fi trebuit să plătească o compensație egală cu valoarea numărului de indemnizații rămase până la expirarea de drept a contractului de mandat.

Prin Hotărârea A.G.A. nr. 6 din 11.04.2022, a fost aprobată numirea noului Consiliu de Administrație, începând cu data de 11.04.2022, dintre membrii acestuia fiind numiți noului Comitet de nominalizare și remunerare, în componența de mai jos.

Comitetul de nominalizare și remunerare:

Ec. CĂRUNTU Genu Alexandru

Av. ȘUIU Alin Ionuț

Ec. UȘURELU Marius Cătălin

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
ai managementului operatorului pentru contractele de mandat ale ADMINISTRATORILOR NEEEXECUTIVI

Nr. crt.	DENUMIRE INDICATOR	Nivel planificat 2025	Ponderi %	Nivel realizat	Coefficient de ponderare %
----------	--------------------	-----------------------	-----------	----------------	----------------------------

1.INDICATORI FINANCIARI

1	Gradul de realizare a cheltuielilor prevăzute în BVC (G _c)	max. 100%	10	95,70	10
---	--	-----------	----	-------	----

2.INDICATORI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI

2	Productivitatea muncii anuală în expresie valorică (W _m)	min. 55000 lei	10	146379	26,61
---	--	----------------	----	--------	-------

3.INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

3	Număr de angajați direct apă uzată pe lungime rețele de canalizare [nr./100 km.] (NSC)	maxim 40	15	25,30	23,72
---	--	----------	----	-------	-------

4.INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND RESPONSABILITĂȚI SPECIFICE ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

4	Transparență privind publicarea pe pagina proprie de internet a obligațiilor de raportare. Elaborarea și prezentarea rapoartelor periodice privind execuția mandatului de către C.A., conform legislației, potrivit termenelor prevăzute de O.U.G. 109/2011	Monitorizare periodică	65	65	65
TOTAL			100		125,33

G_c = C_{cr} / C_{cp} * 100, C_{cr} = cheltuieli totale realizate, C_{cp} = cheltuieli totale planificate

W_m = CA / N_s, CA = cifra de afaceri, N_s = număr de salariați

NSC = N_{sc} / LRC * 100, N_{sc} = număr salariați canal, LRC = lungime totală rețele canalizare

ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI

Denumire		Valoare trim. IV 2025	Denumire		Formulă de calcul	Valoare
Cheltuieli totale realizate [mii lei]	C_{tr}	90626	Gradul de realizare a cheltuielilor prevăzute în BVC [%]		$C_{tr} / C_{tp} * 100$	95,70
Cheltuieli totale planificate [mii lei]	C_{tp}	94696	Productivitatea muncii anuală în expresie valorică [lei]		CA / N_s	146378,66
Cifra de afaceri [mii lei]	CA	85046	Număr de angajați direct pe lungime rețele de canalizare [nr./100 km]		$N_{sc} / LRC * 100$	25,30
Număr de salariați	N_s	581				
Număr salariați canal	N_{sc}	104				
Lungime totală rețele canalizare [km]	LRC	411				

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
ai managementului operatorului pentru contractul de mandat a ADMINISTRATORULUI EXECUTIV

Nr. crt.	DENUMIRE INDICATOR	Nivel planificat 2025	Ponderi %	Nivel realizat	Coefficient de ponderare %
----------	--------------------	-----------------------	-----------	----------------	----------------------------

1. INDICATORI FINANCIARI

1	Gradul de realizare a veniturilor prevăzute în BVC (G _v)	min. 100%	40	98,07	39,23
---	--	-----------	----	-------	-------

2. INDICATORI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI

2	Durata medie de remediere a avariilor (D _{mra})	max. 3 zile	20	0,50	20
---	---	-------------	----	------	----

3. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

3	Număr de angajați direct apă pe lungime rețele de apă [nr./100 km] (NSA)	Maxim 35	20	20,70	33,82
---	--	----------	----	-------	-------

4. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND RESPONSABILITĂȚI SPECIFICE ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

4	Dezvoltarea Sistemului de Control Intern Managerial	Standarde de sistem implementate – min. 12	20	16	26,67
TOTAL			100		119,72

$G_v = V_{tr} / V_{tp} * 100$, G_v = Gradul de realizare a veniturilor prevăzute în BVC, V_{tr} = venituri totale realizate, V_{tp} = venituri totale planificate
 $D_{mra} = D_{tra} / N_{sa}$, D_{tra} = durată totală remediere avarii, N_{sa} = număr total de avarii
 $NSA = N_{sa} / LRA * 100$, N_{sa} = număr salariați apă, LRA = lungime totală rețele apă

ADMINISTRATOR EXECUTIV

Denumire	Valoare trim. IV 2025
Venituri totale realizate [mii lei]	93529
Venituri totale planificate [mii lei]	95370
Durață totală remediere avarii [zile]	265
Număr total de avarii	529
Număr salariați apă	307
Lungime totală rețele apă [km]	1483

Denumire	Formulă de calcul	Valoare
Gradul de realizare a veniturilor prevăzute în BVC [%]	$G_v = V_{tr} / V_{tp} * 100$	98,07
Durata medie de remediere a avariilor [zile]	$D_{mra} = D_{tra} / N_{ta}$	0,50
Număr de angajați direct apă pe lungime rețele de apă [nr./100 km]	$N_{sa} / LRA * 100$	20,70

Anexa la contractul de mandat nr. 5397/30.06.2022 – DIRECTOR GENERAL

ANEXA 3

Indicatori de performanță pentru managementul APAREGIO GORJ S.A. pentru 2025

Nr. crt.	Criterii de performanță	Simbol	UM	Nivel programat 2025	Pondere [%]	Nivel realizat 2025	Coefficient de ponderare %
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Cifra de afaceri	CA	[lei]	86.570.000	25	85.045.972	21,92
2	Perioada de recuperare a creanțelor din activitatea de exploatare	P _{rc}	[zile]	Max. 140 zile	25	99,54	35,16
3	Perioada de plată a datoriilor privind activitatea de exploatare	P _{pd}	[zile]	Max. 60 zile	20	155,59	7,71
4	Rata solvabilității patrimoniale	S _p	[%]	Min. 65%	15	50,52%	19,30
5	Productivitatea muncii	W _m	[lei/salariat/an]	Min. 55.000/an	15	149.203	40,69
TOTAL					100		124,78

CA = Cifra de afaceri = 85.045.972 lei

C_r = creanțe restante = 23.192.478 lei

D_r = datorii din activ. de exploatare = 36.252.710 lei

K_p = capital propriu = 35.764.759 lei

C = credite = 35.030.000 lei

N_s = număr mediu salariați = 570.

Relația de calcul

$P_{rc} = C_r \cdot nr. zile / CA = 23.192.478 \cdot 365 / 85.045.972 = 99,54$ zile

$P_{pd} = D_r \cdot nr. zile / CA = 36.252.710 \cdot 365 / 85.045.972 = 155,59$ zile

$S_p = K_p / (K_p + C) \cdot 100 = 35.764.759 / (35.764.759 + 35.030.000) \cdot 100 = 50,52\%$

$W_m = CA / N_s = 85.045.972 / 570 = 149.203$ lei/salariat/an

Anexa la contractul de mandat nr. 5396/30.06.2022 – CONTABIL ȘEF

ANEXA 4

Indicatori de performanță pentru managementul APAREGIO GORJ S.A. pentru 2025

Nr. crt.	Criterii de performanță	Simbol	UM	Nivel programat 2025	Pondere [%]	Nivel realizat 2025	Coefficient de ponderare %
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Cifra de afaceri	CA	[lei]	86.570.000	25	85.045.972	21,92
2	Perioada de recuperare a creanțelor din activitatea de exploatare	P _{rc}	[zile]	Max. 140 zile	25	99,54	35,16
3	Perioada de plată a datoriilor privind activitatea de exploatare	P _{pd}	[zile]	Max. 60 zile	20	155,59	7,71
4	Rata solvabilității patrimoniale	S _p	[%]	Min. 65%	15	50,52%	19,30
5	Productivitatea muncii	W _m	[lei/salariat/an]	Min. 55.000/an	15	149.203	40,69
TOTAL					100		124,78

CA = Cifra de afaceri = 85.045.972 lei

C_r = creanțe restante = 23.192.478 lei

D_r = datorii din activ. de exploatare = 36.252.710 lei

K_p = capital propriu = 35.764.759 lei

C = credite = 35.030.000 lei

N_s = număr mediu salariați = 570.

Relația de calcul

$P_{rc} = C_r \cdot nr. \text{ zile} / CA = 23.192.478 \cdot 365 / 85.045.972 = 99,54 \text{ zile}$

$P_{pd} = D_r \cdot nr. \text{ zile} / CA = 36.252.710 \cdot 365 / 85.045.972 = 155,59 \text{ zile}$

$S_p = K_p / (K_p + C) \cdot 100 = 35.764.759 / (35.764.759 + 35.030.000) \cdot 100 = 50,52\%$

$W_m = CA / N_s = 85.045.972 / 570 = 149.203 \text{ lei/salariat/an}$

